

2023年度 インターンシップ等報告書



堺・南大阪地域インターンシップ等推進協議会

目 次

はじめに	2
I 2023年度インターンシップ等の概要	
(1) 協議会について	3
(2) 2023年度インターンシップ等実施スケジュール	4
(3) インターンシップ等実施状況	5
(表1) 2023年度インターンシップ等受入企業一覧表	6
(表2) 2023年度インターンシップ等学校別受入学生数	8
(4) 2023年度インターンシップ等説明会及び報告会&産学交流会・勉強会の実施	9
II 2023年度 インターンシップ等参加学生のアンケート結果	17
III 2023年度 インターンシップ等参加企業のアンケート結果	19
IV 2023年度 インターンシップ等参加大学のアンケート結果	25
(参考) 2023年度受入企業 プログラム例	27

はじめに

堺・南大阪地域インターンシップ等推進協議会
会長 隈元 英輔

社会や企業の将来を支える若年層の育成の観点から、インターンシップの重要性に鑑み、堺経営者協会、南大阪地域大学コンソーシアム、堺市が連携し、「堺・南大阪地域インターンシップ等推進協議会」を立ち上げて13年になりました。規約には「インターンシップの趣旨・目的をふまえて、堺・南大阪地域を中心とした企業・団体・自治体等の協力を得て、若者の人材育成に寄与することを目指す」と明記しました。また、お互いの連携を深め、それぞれの利点を生かし、事業の充実化が年々図れるようにすることを行動目標にしていきました。

今年度は5月に新型コロナウイルス感染症の感染症法上の取り扱いが第2類相当から第5類に移行され、社会経済活動が自粛から活動モードへと一気に切り替わった年でありました。

当協議会の実習におきましても、4年ぶりに全て対面で行われ、25の企業・団体のご協力により、39名の学生が就業体験を終えることができましたことを大変うれしく感じました。

また、11月の産学交流会では「インターンシップ等に代わる新たな取り組み」をテーマに、「インターンシップ等でできたこと、できなかったこと」等を話し合いました。企業・団体、大学の皆さまが同じ立場で共感したり、違う立場の視点に気づきが得られる場面があり、様々な課題も見つかりました。その解決には企業・大学、自治体が連携することが必要であると再確認いたしました。

さて、次年度についてですが、協議会の構成団体である「南大阪地域大学コンソーシアム」が「大学コンソーシアム大阪」と統合することになりました。それに伴い、今年度をもって大変残念ではありますが、当協議会のインターンシップ等事業は終了することとなりました。

13年間、皆さまのお力添えを賜わりながら事業をすすめることができましたことを心より感謝申し上げます。当協議会として次年度以降、インターンシップ等とは違う新たな形で「企業と学生のマッチング」に取り組む所存です。

つきましては、関係者の皆さまには今後、一層のご理解、ご協力を賜りますようよろしくお願い申し上げます。

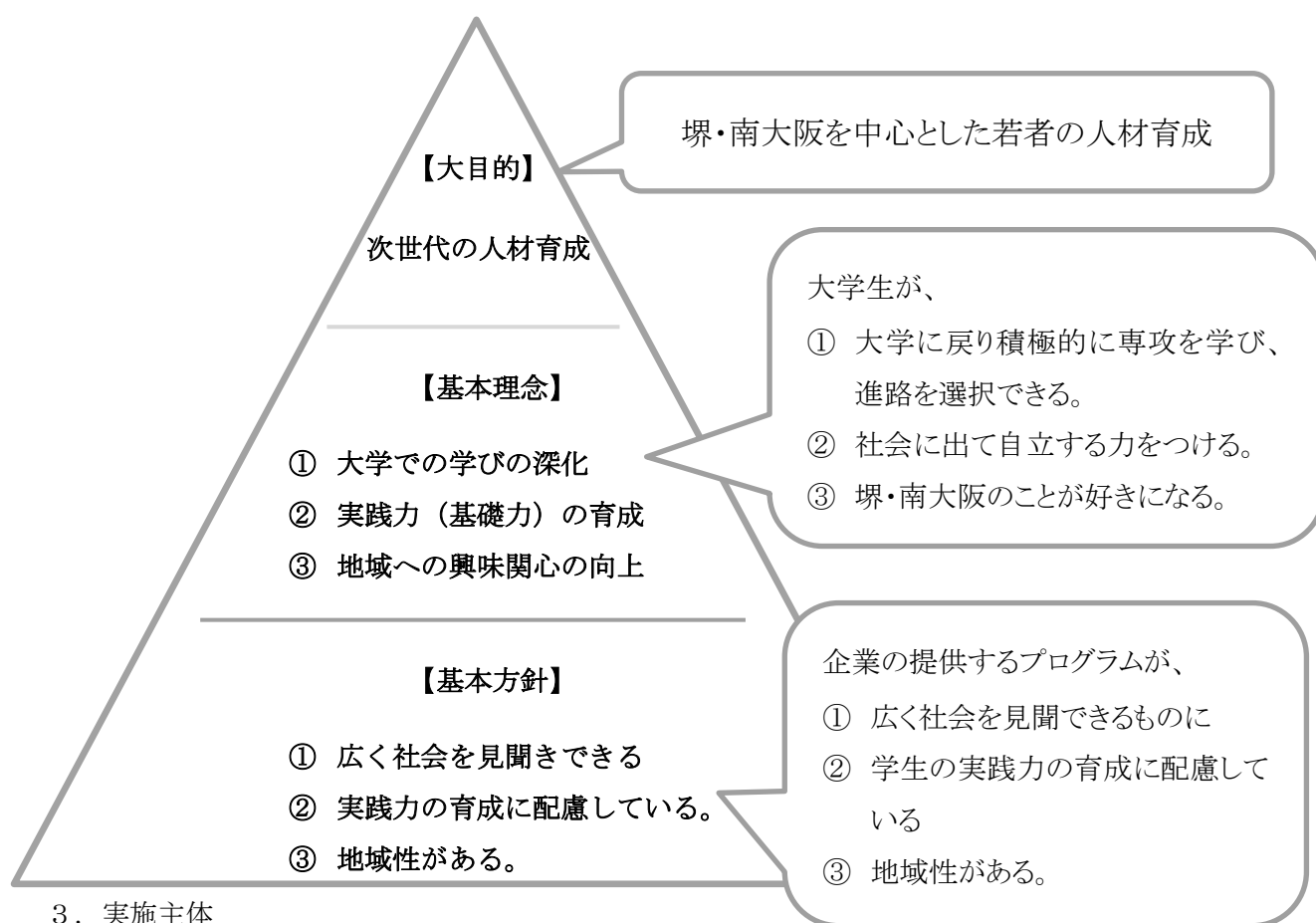
I 2023年度 インターンシップ等の概要

(1) 協議会について

平成23年4月より、堺経営者協会、南大阪地域大学コンソーシアム、堺市は、「堺・南大阪地域インターンシップ等推進協議会」を設立し、それぞれの強みを生かすことによりインターンシップ等事業の充実を図ってきました。

本年度は、連携して13年目、量の拡大から質を追求して6年目となりました。

1. 協議会名 堺・南大阪地域インターンシップ等推進協議会
2. 活動目的等 インターンシップ等事業の趣旨・目的を踏まえて、堺・南大阪地域を中心とした企業・団体・自治体等の協力を得て、若者の人材育成に寄与することを目的とする。



3. 実施主体

堺経営者協会

南大阪地域大学コンソーシアム

堺市

(2) 2023年度インターンシップ等実施スケジュール

堺・南大阪地域インターンシップ等推進協議会 主催

2023年度 インターンシップ等 スケジュール

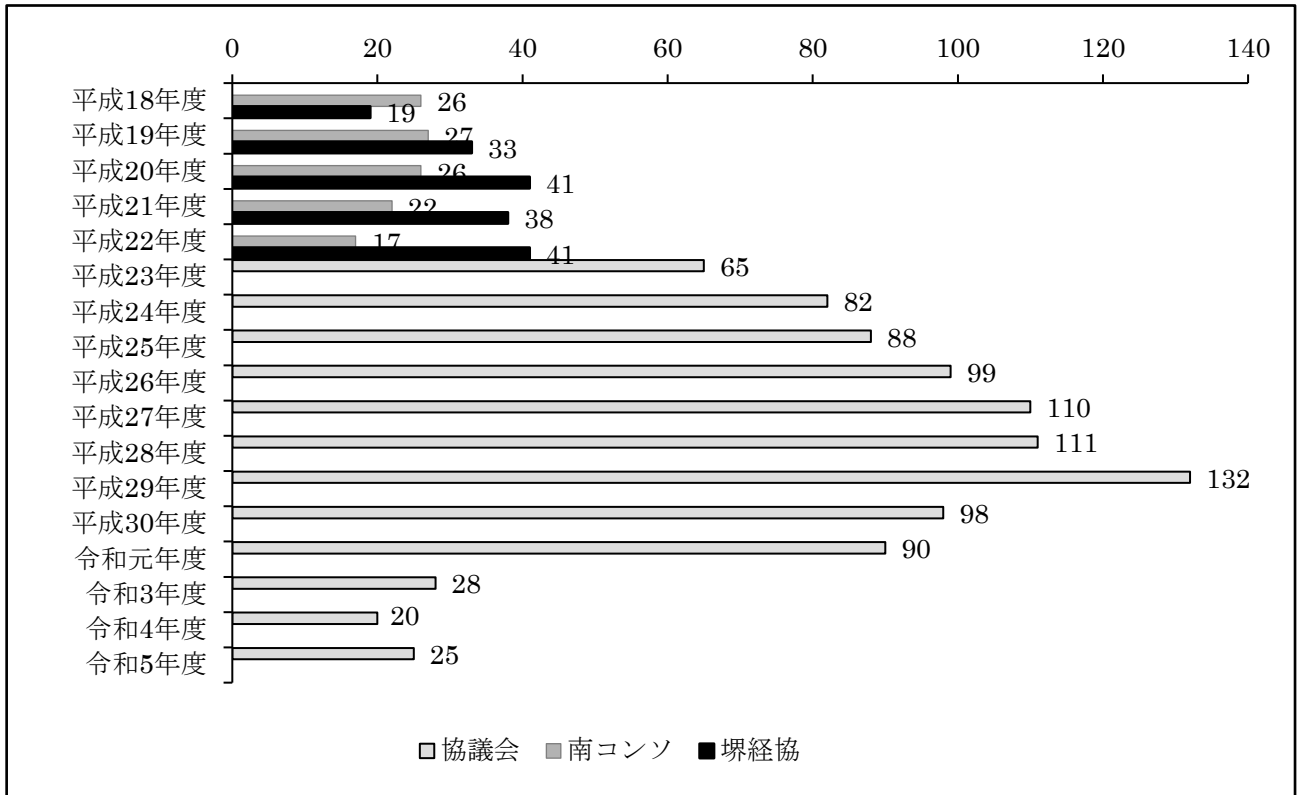
時期	企業	インターンシップ等事務局	大学
2月			
3月	【様式A-1】参加申込書をダウンロードし、参加申込(新規)	【3月14日(火)】インターンシップ等書類一式をホームページ上に掲載	【様式B-2】参加申込書及び【様式B-1】大学制度概要をダウンロードし、参加申込
4月	インターンシップ等説明会 4月14日(金)午後(会場：サンスクエア堺) ※後日、システムのID・パスワードをメールにて送信		
	書類一式をホームページからダウンロード	【申込期限4月20日(木)】 インターンシップ等参加申込受付	書類一式をホームページからダウンロード
	【様式A-2】募集要項提出 (受入情報、プログラム概要等) 4月24日(月)までに事務局へ提出	【4月27日(木)】受入企業情報を大学に提供 (ホームページ及びシステム上にアップ)	学生募集開始 受け入れ企業リスト学内掲示
5月	Webから【様式B-3】エントリーシート及び【様式B-1】受入学生在籍大学の情報をダウンロード 自社選考 書面審査面接等 選考結果をシステム内マイページの画面に入力	【5月9日(火)】学生募集開始(システム上) 【6月13日(火)】学生応募締切	学生エントリー 「大学は学生をとりまとめ」、システム内マイページから企業へエントリー <①【様式B-3】エントリーシート(市役所志望は【様式B-3市】も合わせて)、及び【様式B-1】受入学生在籍大学の情報をアップロード、②応募学生一覧を画面入力>
6月	6/6(火)～6/15(木)：一次募集の選考期間 6/23(金)～7/28(金)：二次募集の選考期間は設けず、募集期間内で随時決定し公開 ※選考結果はシステム内で結果入力したものを随時公開 ※二次募集期間中は、学生から応募があれば、担当者にシステムから応募通知メールが自動送信	【6月14日(水)～6月22日(木)】 選考結果が決定した企業からシステム内で随時公開 ●【6月23日(金)～7月28日(金)】二次募集 ●二次募集の選考は、選考期間を設けず、応募に応じて企業が選考決定後システム内で随時公開	受入結果を受信 システム内マイページで受入結果を確認、ダウンロード ※採用結果が公開された旨、担当者へシステムからメールが自動送信(企業ごと) 学生に通知・意思確認
7月		【7月20日(木)】協議会ホームページ上でアンケート入力可能に	参加大学独自の事前研修等
	【様式B-4】誓約書受け取り・保管 学生と実施プログラム最終確認 ※実習受入にあたっては、【様式2】ガイドラインに従って実施		【様式B-4】誓約書作成・提出 学生本人が直接企業に持参 大学は最終実施プログラムを学生に確認 ※実習受入にあたっては、【様式2】ガイドラインに従って実施するよう学生にも 注意喚起
8月	インターンシップ等実施 【様式B-5】実習日誌、【様式B-6】実習評価報告書の記入 実習期間：7月～9月		学生の派遣 大学・企業間の連絡等 【様式B-5】実習日誌、【様式B-6】実習評価報告書を企業に依頼
9月			
10月	インターンシップ等終了後に、協議会ホームページ上でアンケート入力	企業、大学、学生用アンケート結果を確認、整理	インターンシップ等終了後に、学生、大学は協議会ホームページ上でアンケート入力
11月	(企業・大学対象) インターンシップ等実施報告会&産学交流会・勉強会 11月15日(水)午後(会場：サンスクエア堺)		
		報告書作成	

(3) インターンシップ等実施状況

本年度の新規受入企業は4社でした。受け入れにご協力いただいた企業・団体は25社です。インターンシップ等参加学生数は39名となりました。

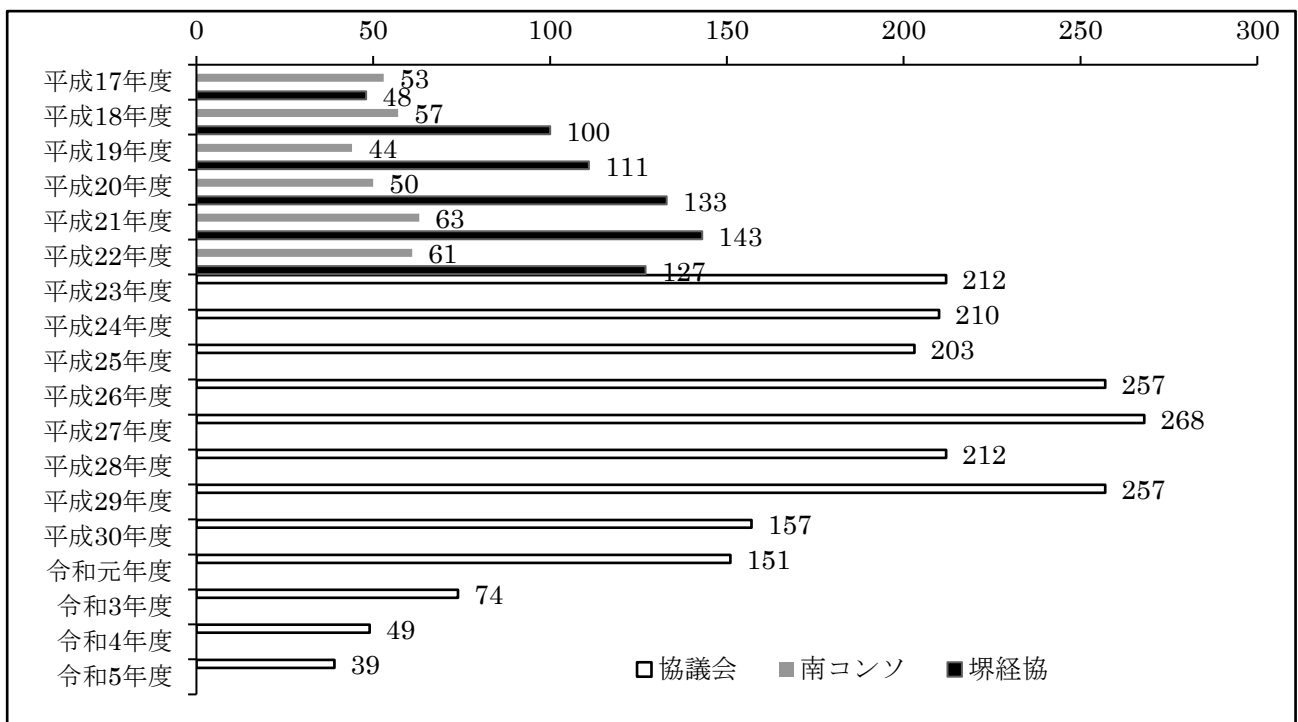
<インターンシップ等受入事業所の推移>

【図1】



<インターンシップ等参加学生数の推移>

【図2】



(表1)2023年度 インターンシップ等受入企業(企業・NPO・自治体・保育園)一覧表

【金融】2社

	企業名	業種	日数	募集者数	決定者数	実習者数
1	堺市農業協同組合	信用、共済、営農、指導、販売	3～4日間	4名	1	1
2	大阪信用金庫	金融業	5日間	5名	0	0
			計	9名	1名	1名

【旅行・ホテル・観光】1社

	企業名	業種	日数	募集者数	決定者数	実習者数
3	(公社)堺観光コンベンション協会	観光振興、(観光資源のPR)、 国内外における堺観光のプロモーション、 堺まつりの企画・運営、さかみ、利品の社の運営他	5日間	若干名	6	6
			計	2名	6名	6名

【製造業】2社

	企業名	業種	日数	募集者数	決定者数	実習者数
4	(株)箭木木工所	オーダー家具の製造	6日間	1～3名	0	0
5	(株)ニッカトー	工業用セラミックス製造・販売	3日間	1～2名	1	1
			計	5名	1名	1名

【製造業・理系】1社

	企業名	業種	日数	募集者数	決定者数	実習者数
6	要薬品(株) (理系)	工業薬品製造販売	4日間	1名	0	0
			計	1名	0	0

【建設・運輸】1社

	企業名	業種	日数	募集者数	決定者数	実習者数
7	大井建設(株) (理系)	総合建設業	数日間	1名	0	0
			計	1名	0	0

【卸・小売・物流業】6社

	企業名	業種	日数	募集者数	決定者数	実習者数
8	(株)カネシゲ刃物	家庭用・業務用料理包丁の製造販売	5～20日間	若干名	1	1
9	(株)グルメ杵屋	専門店レストランの経営	5日間	2名	2	2
10	(株)トレス	住宅設備機器の販売・施工	5日間	3名	1	1
11	(株)浜田	機械・工具、産業機器・鋼材販売(商社)	5日間	1名	0	0
12	三嶋商事(株)	治療食、介護食の販売	5日間	3名	1	1
13	(株)サカイ引越センター	引越運送、引越付帯サービス業務	5日間	2名	1	1
			計	13名	6名	6名

【その他サービス業】3社

	企業名	業種	日数	募集者数	決定者数	実習者数
14	堺商工会議所	地域総合経済団体	4日間	1名	1	1
15	ビーイングホールディングス(株)	各イベント・催事等の運営代行業務、大学生向け フリーペーパー「BE/ST(ベスト)」発行 他	12日間 (希望により1日追加が可能)	1～2名	1	1
16	藤井興発(株)	自動車教習所運営	3～5日間	2名	0	0
			計	5名	2名	2名

【経営コンサルタント・税理士・社労士事務所】1社

	企業名	業種	日数	募集人数	決定者数	実習者数
17	日本フィナンシャルマネジメント(株)	経営コンサルタント業務、生命保険・損害保険業務、FP業務、不動産業務	5日間	6名	4	4
			計	6名	4名	4名

【医療・福祉・介護・NPO法人等】2社

	企業名	業種	日数	募集者数	決定者数	実習者数
18	NPO法人 NPOかんなびの丘	社会福祉(成年後見人受任他)	5日間	1名	0	0
19	社会医療法人ペガサス 馬場記念病院	救急医療・急性期・リハビリテーション等の医療、各種介護保険事業	5日間	6名	0	0
			計	7名	0	0

【行政・図書館】6団体

	企業名	業種	日数	募集者数	決定者数	実習者数
20	泉州地域各市役所	行政	5日間 <small>自治体により異なる場合あり</small>	20名	18	18
21	堺市立中央図書館	図書館	5日間	2名	1	1
22	泉佐野市立中央図書館	図書館	5日間	1名	0	0
23	和泉市立和泉図書館	図書館	7日間	1名	0	0
24	和泉市立シティプラザ図書館	図書館	7日間	1名	0	0
25	和泉市立北部リージョンセンター図書室	図書館	7日間	1名	0	0
			計	26名	19名	19名

業種	企業数	募集数	エントリー数	決定数	実習数
金融	2	9	1	1	1
旅行・ホテル・観光	1	2	7	6	6
製造業	2	5	1	1	1
製造業・理系	1	1	0	0	0
建設・運輸	1	1	0	0	0
卸・小売・物流業	6	13	6	6	6
その他サービス業	3	5	2	2	2
経営コンサルタント・税理士・社労士事務所	1	6	4	4	4
医療・福祉・介護・NPO法人等	2	7	0	0	0
行政・図書館	6	26	24	19	19
保育園・こども園	0	0	0	0	0
合計	25 1次募集受入企業 24 2次募集受入企業 21	75	45	39	39
	受入企業数 13		マッチング率 87%		
	受入ゼロ企業数 12				

(表2) 2023年度インターンシップ等学校別受入学生数

	大学名	2023年度		2022年度	
		応募者数	決定者数 (実習者数)	応募者数	決定者数 (実習者数)
1	追手門学院大学	0	0	0	0
2	大阪大谷大学	9	6	9	5 (5)
3	大阪経済大学	0	0	0	0
4	大阪芸術大学	0	0	0	0
5	大阪国際大学	0	0		
6	大阪公立大学	4	4		
7	関西大学	0	0	0	0
8	関西学院大学	1	1	1	1 (1)
9	近畿大学生物理工学部	0	0	0	0
10	甲南大学	0	0	0	0
11	神戸国際大学	0	0	1	1 (1)
12	神戸松蔭女子学院大学	0	0	0	0
13	高野山大学	0	0	0	0
14	堺女子短期大学	0	0	1	1 (1)
15	四天王寺大学	6	6	5	4 (4)
16	清風情報工科学院	0	0	0	0
17	太成学院大学	2	1	0	0
18	帝塚山学院大学	0	0	3	2 (2)
19	羽衣国際大学	1	0	0	0
20	阪南大学	13	12	23	15 (14)
21	桃山学院教育大学			0	0
22	桃山学院大学	2	2	14	9 (9)
23	和歌山大学	7	7	15	11 (11)
	計	45	39	72	49 (48)

(4) 2023年度インターンシップ等説明会及び報告会&産学交流会・勉強会の実施

2023年度インターンシップ等説明会&産学交流会

- ◆日時：2023年4月14日（金）14：00～16：30
- ◆会場：サンスクエア堺A棟 第1会議室
- ◆参加者：(説明会)受入企業17名 大学職員16名 事務局 6名 合計39名
(交流会)受入企業15名 大学職員14名 事務局 7名 合計36名

<第一部 インターンシップ等説明会>

- 開会の挨拶及び2023年度事業説明
- 三省合意の一部改正について
- 2023年度インターンシップについて（変更点、注意点）
- 今年度の受入企業・新規受入企業の紹介
- 産学交流会について インターンシップ体験者による体験談
「インターンシップを体験して」

<第二部 産学交流会>

- テーマ「働くイメージをもてる職場体験とはどんなプログラム？」
- 班別意見交流
 - ① 自己紹介
 - ② テーマによる交流・ディスカッション
 - ③ グループ代表による発表
 - 閉会挨拶

<産学交流会 ～テーマによる班別意見交換～>

◇ 交流会の進め方

1. 5班に分かれて、意見交流
テーマ「働くイメージをもてる職場体験とはどんなプログラム？」
「自己紹介」「役割を決める」「テーマによる交流・ディスカッション」
「出た意見をワークシートに記入」
2. まとめとして、班毎に、それぞれ3分程度で発表

<産学交流会での意見>

「今の学生が職場体験に求めていること」

- 職場の理解、イメージをインターンシップで体験
- 社員の雰囲気
- お客様扱いではなく社員と同じ扱い
- リアルな体験
- 人間関係を知ること
- 業務から離れて社員と交流
- 単位のために参加
- 社員との交流(年代別)
- 会社の日常が知りたい

「働くイメージってどんなところで感じる？」

- ・ アルバイトでは得られないところ ・ 人から感じる ・ いろんな部署からの話
- ・ 社内の雰囲気 ・ 1日の社員のスケジュール ・ 仕事の失敗談・成功談

「プログラムの提案」

- ・ 取引先での会議参加(可能な限り) ・ なるべく多くの部署を見学
- ・ お昼ご飯を社員と一緒に過ごす・社員と話す機会 ・ 前半：説明 後半：体験
- ・ お客様のところに同行し、インタビューする。
- ・ プレゼン資料の作成(一部) ・ 社員からのフィードバック ・ 社外との関わりに同行
- ・ なるべく1人にしない ・ 学生を飽きさせない ・ 座談会(社員別)
- ・ 職種への詳しい説明(営業と事務職は違う等)
- ・ 数日先に実習を始めている学生が後の学生に業務内容を引継ぎ

「その他」

- ・ 遅刻した学生に注意ではなく、社会人のマナーを伝えた。
- ・ チラシを配る業務について、配る意味や意図を説明して配ってもらった。
学生は頑張って配ってくれた。
- ・ 企業・団体、大学と、それぞれの意見、今まで感じていなかった、考えていなかった意見を聞き、大変有意義な意見交換することができました。

【インターンシップ等説明会&産学交流会事後アンケート】

(回答数 28名)

■所属

企業	12
大学	15
その他	0

【無回答 1】

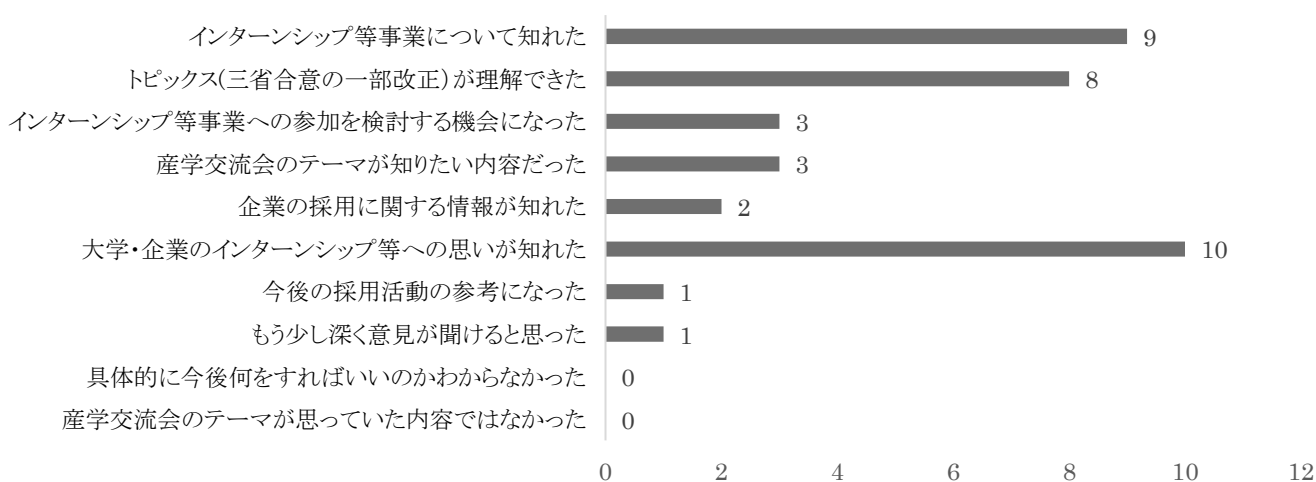
Q1. 産学交流会はいかがでしたか。

大変有意義だった	11
有意義だった	16
それほど有意義ではなかった	0

【無回答 1】

Q1の理由

(複数回答)



(その他意見)

- ・多くのインターンシップ先の情報を知りたい。
- ・企業側の意見を聞けて、勉強になりました。
- ・資料(手持ち資料、スライドの文字数)が多すぎるように感じます。もっと少ない方が、内容をより理解しやすいと思います。
- ・大学の方の意見や企業の話がきけた。
- ・少し難しいテーマだった。
- ・大学関係者や行政、企業従事者の意見を聞くことができた。

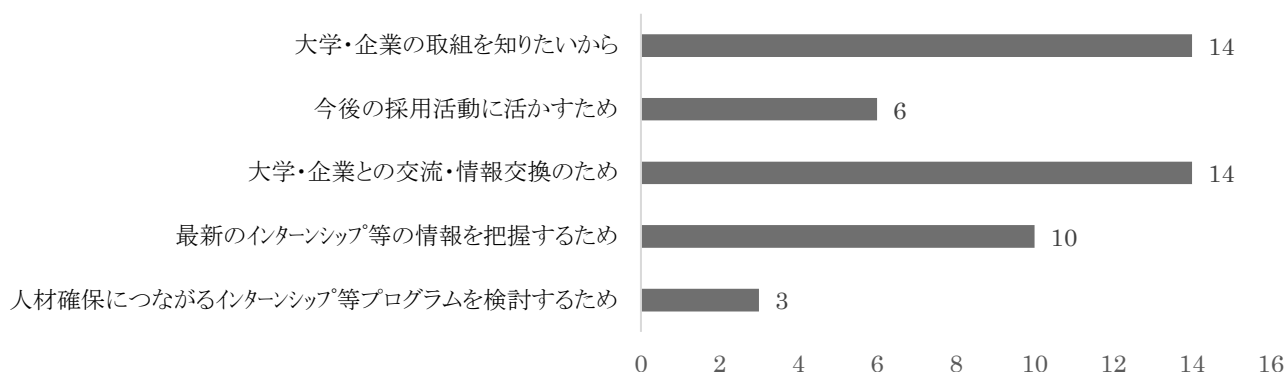
Q 2. 今後もこのような機会をご希望されますか。

希望する	14
あれば参加する	12
希望しない	1

【無回答 1】

Q 2の理由

(複数回答)



Q 3. 次回産学交流会において、何か情報交換したいテーマがあれば教えてください。

- ・最新の情報
- ・社員のメンタルヘルス

Q 4. インターンシップ事業全体についてご意見があれば教えてください。

- ・より多くの企業の参加を期待しています。
- ・情報交換の時間をもう少し長くしてほしかった。
- ・理系大学と交流したかったです。
- ・三省合意の説明を受けて「等」の意味がよくわかりました。
- ・リアルな話が聞けた。
- ・グループディスカッションが特によかったです。
- ・PPTのデータがあればよかったです。
- ・声が小さくて聞き取りにくかった。
- ・南大阪大学コンソーシアムが無くなったら、この会はどうなるのでしょうか？
- ・三省合意の実施は次年度からと思っていました。
- ・事業説明について、配布された資料とプロジェクターで映し出された資料が違ったのでわかりにくかった(同じ資料を配布してほしかった)
- ・参加者が企業側なのか、大学側なのかを見た目などで分かるようにしてほしい。

2023年度インターンシップ等報告会&産学交流会・勉強会

◆ 日時 : 2023年11月15日(木) 13:30~16:40

◆ 会場 : サンスクエア堺A棟 第1会議室

◆ 参加者 : (報告会) 受入企業13名 大学職員9名 事務局7名 合計29名
(交流会) 受入企業8名 大学職員6名 事務局7名 合計21名

< 第一部 インターンシップ等報告会 >

- 開会挨拶
- インターンシップ等実施状況について
- 参加企業のインターンシップ等の取り組みについて
日本フィナンシャルマネジメント株式会社 営業部長 田原 裕治 氏
- 次年度以降のインターンシップ等の取り扱いについて

< 第二部 産学交流会・勉強会 >

テーマ「インターンシップ等に代わる新たな取り組み～相互理解を深めるためには～」

- 班別意見交換
 - ① 自己紹介
 - ② 上記テーマによる交流・ディスカッション
 - ③ グループ代表による発表
- 閉会挨拶

<産学交流会・勉強会 ～テーマによる意見交換～>

◇ 交流会の進め方

1. 3班に分かれて、意見交流

テーマ「インターンシップ等に代わる新たな取り組み～相互理解を深めるためには～」

※「自己紹介」「テーマによる交流・ディスカッション」

2. まとめとして、班毎に、それぞれ5分程度で発表

<産学交流会・勉強会での意見>

「インターンシップ等でできたこと」

- ・企業の認知度があがった
- ・社会貢献ができた
- ・業界を理解してもらうことができた
- ・学生の思っていることと、社員の考えの差を知ることができた
- ・HPと訪問した時のギャップを知ることができた
- ・職業観を身につけることができた
- ・社員と学生のコミュニケーションがとれ、学生の視点を知ることができた

「インターンシップ等でできなかったこと」

- ・責任の実感、やりがいを体感してもらったのが難しかった
- ・オープンカンパニーでは魅力を伝えきれなかった
- ・良い面ばかりを伝えてしまい、深いところまで伝えきれなかった
- ・学生へ情報を開示しきれないため、やりがいを体感してもらえなかった
- ・良い人材に出会いたいが、人材確保につながらなかった
- ・インターンシップ参加学生が入社したが、離職した

「新たな取り組み」

- ・卒業後、正社員ではなく賃金が発生するインターンを実施し、離職を防ぐ
やめても経歴に傷がつかないインターバル期間を社会全体でつくる
- ・学生と連携して企画、提案できるしくみ
- ・若手社員と学生の交流
- ・オンラインで社員と定期的にはなす
- ・遠方の企業への支援。行政と仕組みづくりをして交通費、宿泊費等の支援を行う。
街おこしにもつながる
- ・社員と話す機会をつくる

「新たな取り組みによる効果」

- ・学生の意識と就職した時のギャップから、離職につながらないように意識醸成を図ることができる
- ・業界を理解できる
- ・社会経験ができる
- ・社会との関わりができる
- ・社員が成長できる
- ・自社の課題の解決につながる



産学交流会・勉強会の様子

【インターンシップ等報告会&産学交流会・勉強会事後アンケート】

(回答数 9名)

■所属

企業	3
大学	4
その他	2

Q1. 産学交流会はいかがでしたか。

大変有意義だった	3
有意義だった	6
それほど有意義ではなかった	0

Q1-2. Q1の理由をお聞かせください。

- ・インターンシップを受け入れた企業がどのようなことをしたのかを聞いて良かったです。
- ・大学生の実情を聞くことができてよかった。
- ・大学からの意見、行政からの意見を聞くことができた。
- ・インターンシップの在り方について考えることができた。
- ・大学の方々、民間企業の方々と違った視点での意見交換ができました。
- ・参加者が少なかったように思う。
- ・インターンシップ(5日以上の内容)を今後実施するにあたり、有意義なものとなりました。
- ・企業の方々や他の大学の方のご意見を伺えた。
- ・企業側の大変さや良さを知ることができました。
- ・ディスカッションを通じて、課題と感じていたことのヒントが発見できた。

Q2. これまでのインターンシップ等事業全体についてご意見やご感想があればご記入下さい。

- ・本年度からのインターンシップの取り組みが大きく変わった為、実施団体、行政、学生とも手探りな状態だと感じています。
- ・南コンソがなくなるのは残念です。

Q3. 大学、企業・団体の方にお聞きします。今後、大学・企業(団体含む)・学生の交流の場を希望されますか。

大学

企業との交流を希望する	4
希望しない	0
その他	0

企業・団体

大学との交流を希望する	4
学生との交流を希望する	4
希望しない	0
その他(わからない)	1

Q3-1. Q3の理由をお聞かせください。

- ・ 学生が就職活動に対してどのような意見や考えを持っているか知りたいため。
- ・ 学生からと大学からの生の声を聞くため、情報収集するため。
- ・ 今後3年で新規採用を考えているため。
- ・ インターンシップ事業以外にも、PBL、出前講座など様々な点で交流を深めていきたいです。
- ・ 特に学生との交流回数は少しでも増やしていきたいと存じますので、お声がけいただけますと幸いです。
- ・ 連携が必要に思います。
- ・ 他大学や企業と情報交換ができるから。
- ・ 企業の動向、視点を知ることができるため。

Q4. インターンシップ等にかわる新たな取り組みについて、ご希望やご意見があればご記入下さい。

- ・ 現在、PBL等を通じて学生と関わっていますが、課題設定や目標を定めて物事を行うと、業界知識や企業への興味が深まった印象です。
- ・ 学生さんが入って議論する機会があっても良いと思いました。
- ・ 民間×民間 街おこし事業に興味がございます。

Ⅱ 2023年度 インターンシップ等参加学生のアンケート結果

(回答 7名)

<学生について>

◆所属学部分類

1. 理系	0
2. 文系	6
3. その他	1

【その他】 文理融合

◆住居

大阪府堺市	2
大阪府内(堺市外)	3
その他	2

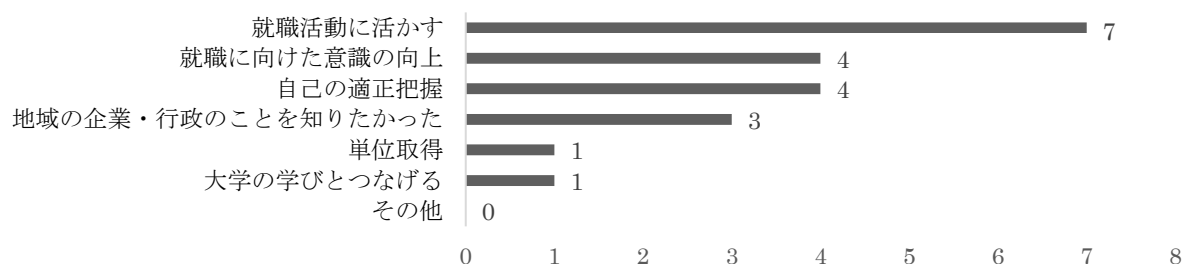
【その他】 和歌山県、富田林市

Q1. インターンシップ等の受入れ状態

1. 対面	7
2. オンライン	0
3. 対面とオンライン	0

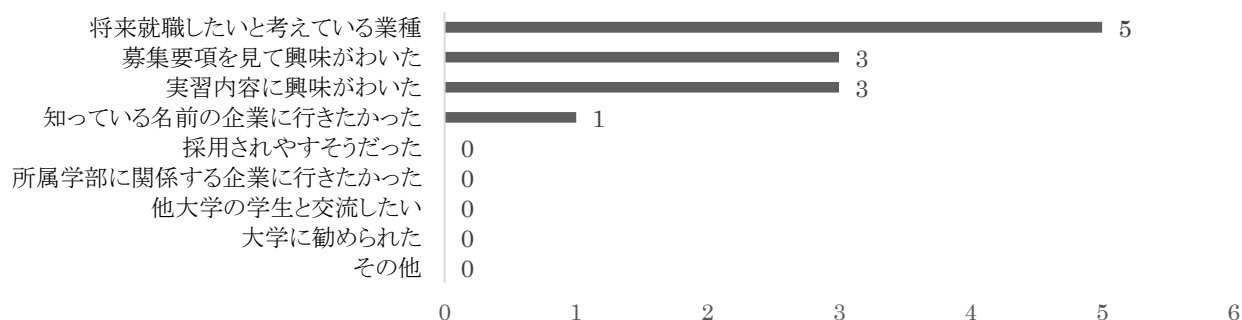
Q2. インターンシップ等の志望動機

(複数回答)



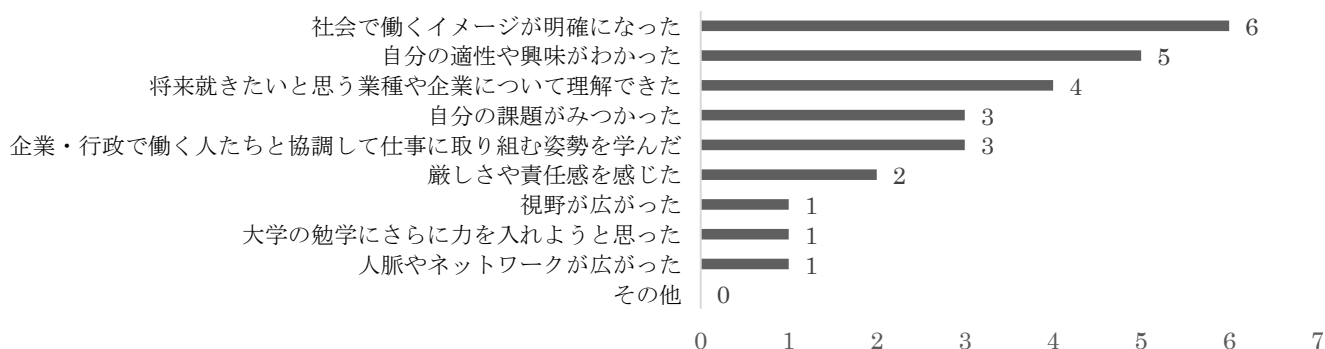
Q3. インターンシップ等先の企業を選んだ理由

(複数回答)



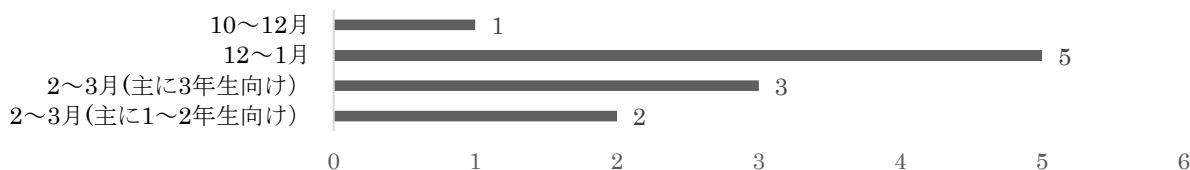
Q4. インターンシップ等に参加して感じたこと

(複数回答)



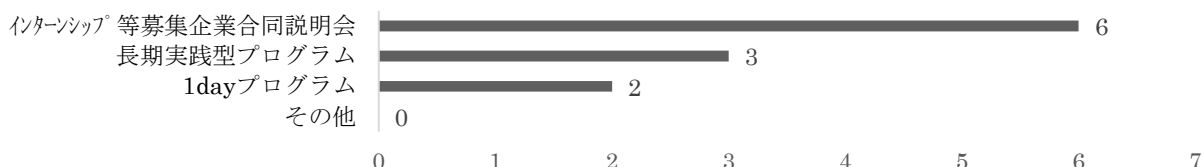
Q 5. 募集時期について、夏季以外に参加可能な時期は

(複数回答)

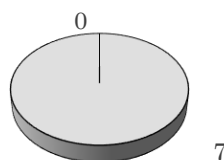


Q 6. インターンシップ等の質の向上に向けた新たな取り組みとして実施を希望するもの

(複数回答)



Q 7. インターンシップ等に参加してみて



- 満足している 7
- どちらかといえば満足 0
- どちらかといえば満足していない 0
- 満足していない 0

Q 8. ハラスメント事案など、困ったことは？

なし	4
無回答	3

Q 9. 本年度のインターンシップ等全体についての感想や要望

- ・実際に職場に行き、職員さんがどのように働いているかをまじかで見たり、職員さんの仕事のお手伝いをするなかで市役所の業務がどのようなものであるのかを学ぶことができ、とてもいい経験をさせて頂きました。
- ・子供たちの接し方や教え方など様々な工夫を学ぶ事ができました。
- ・制度がしっかりしていてとても分かりやすかったです。
- ・5日間業務の体験やプレゼンをしたりする中で、今まではぼんやりとしていた働くことに対するイメージが明確になりました。この経験を今後の就職活動やゼミ活動に活かしていきたいと思えます。
- ・インターンシップに参加して、やってみたい仕事を考えることができたり、逆にやりたいと思えることが増えて進路の幅が広がって迷い始めてきているので、この体験を機に将来就く大事な選択を考えていきたいと思えます。

Ⅲ 2023年度 インターンシップ等参加企業のアンケート結果

(回答数 18 社)

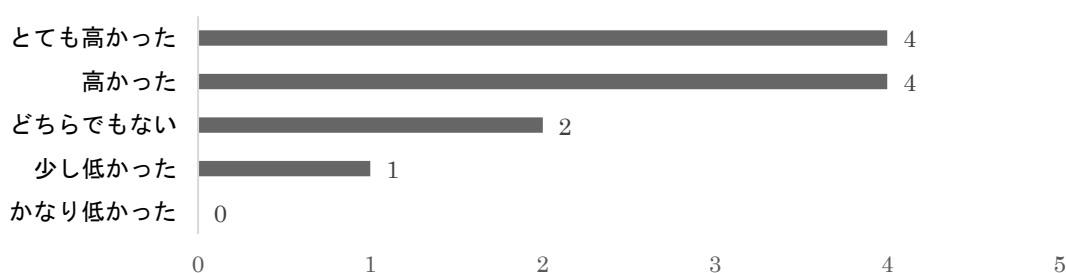
Q1. インターンシップ等生の受け入れ形態について

対面	18
リモート	0
対面とリモート	0

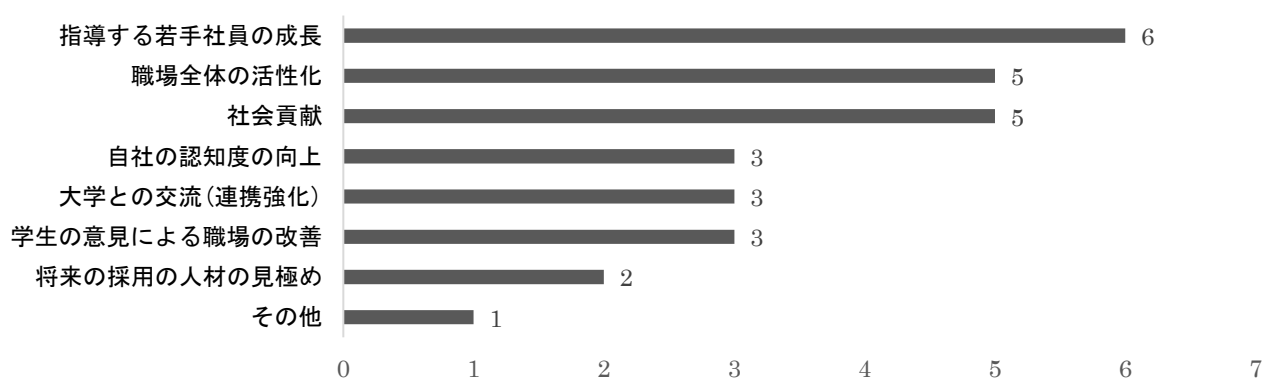
Q2. 今年度、インターンシップ等生の受け入れについて

受け入れた	11
受け入れはなかった	7

Q3. インターンシップ等生のモチベーションについて (「受け入れた」と回答した11社対象)

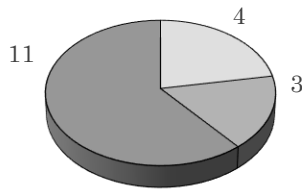


Q4. 受け入れによって得られた効果について (複数回答)



【その他】現状の社内事情の弱みが顕著にでた

Q 5. 企業・団体向け勉強会について、学生に自社をアピールするための勉強会に参加したいと思いますか？



□ 参加したい	4
■ 参加したくない	3
■ 不明	11

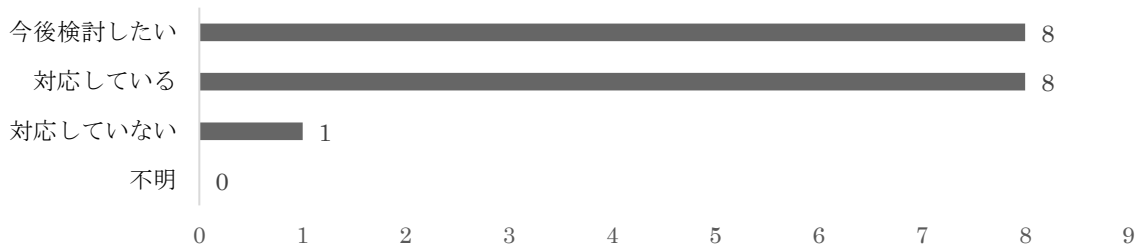
Q 5-1. 勉強会を開催する時期は？

- ・ 6～7月
- ・ 8～1月
- ・ 1～3月
- ・ 春先
- ・ いつでもよい
- ・ 内容により検討したい

Q 5-2. 勉強会で希望するテーマは？

- ・ 製造業への興味に関係する内容
- ・ 学生が研修内容に求めること
- ・ 魅力のあるインターンシップとは

Q 6. インターンシップ等生受け入れ時の「ハラスメント」対応について

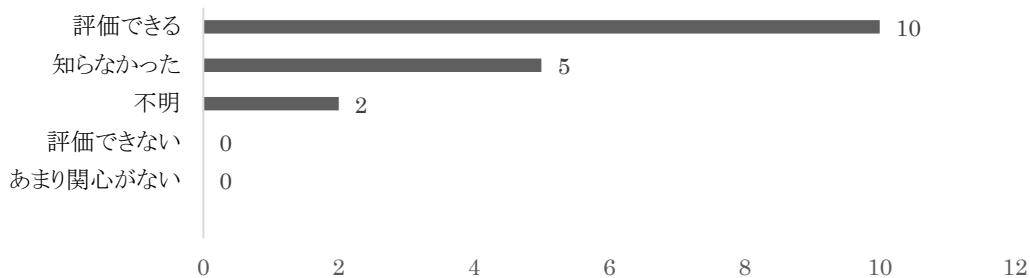


【無回答 1】

Q 6-1. 行っている対応について

- ・ ハラスメント行為はスタッフの就業規則において禁じられており、日常からハラスメント対応を意識して行動している。
- ・ 受入れ所属には、事前に協議会のHPに掲載されている「ハラスメントに関する注意書き」を配布し、注意喚起を行った。
- ・ 社内規定の説明とハラスメントがあった際は人事担当者に連絡するよう口頭で案内している
- ・ 高圧的な言葉使いにならないように温かい目で見守ることを周知している。
- ・ 全社員に目が届く社員数なので違和感を感じたときにはすぐ対応するようにしている
- ・ 定期的な社員研修はあるが、インターンシップに対してという内容でない。
- ・ 社員への啓発
- ・ 指導者は年齢、性別に近い者でかつ指導経験がある者を選任している。
ハラスメント研修を行っている。

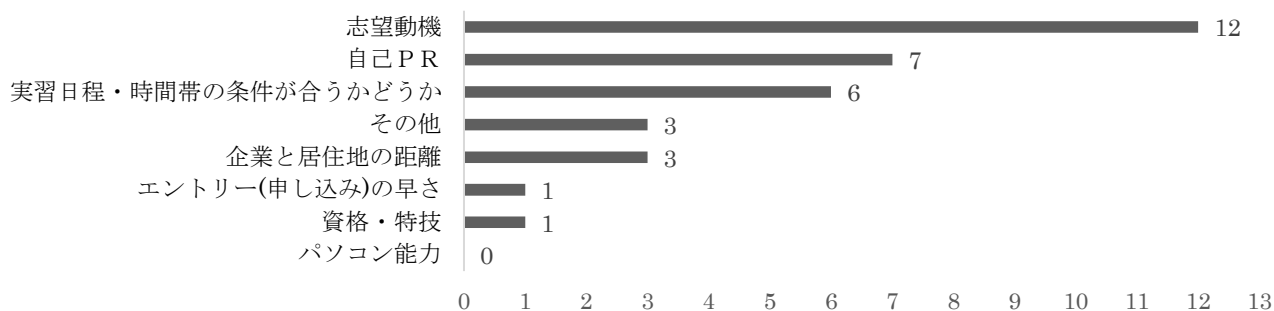
Q6-2. 本協議会の「ハラスメント対応」について



【無回答 1】

Q7. 学生を選考するうえで重視したこと

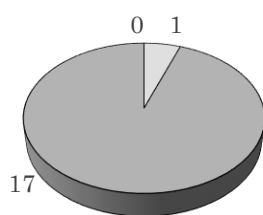
(複数回答)



【その他】・就活重視でなく、スキルアップを目的としているか

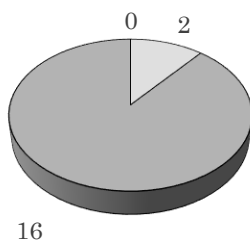
- ・弊社を希望していただいた方は全員参加していただいております
- ・選考を行っていない

Q8-(1). 一次募集締切の時期について



- もう少し早い方がいい 1
- 適当である 17
- もう少し遅い方がいい 0

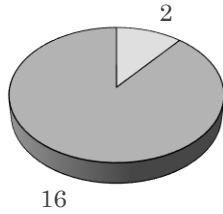
Q8-(2). 一次募集選考結果公開時期について



- もう少し早い方がいい 2
- 適当である 16
- もう少し遅い方がいい 0

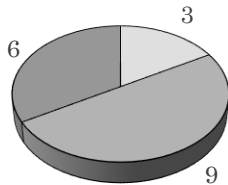
・募集締め切り後も希望があれば受け入れたい

Q 8-(3). 募集方法について



- 募集時期・募集締切を各実習先で設定し、選考を行う方がよい 2
- 今と同じ一斉募集がよい 16

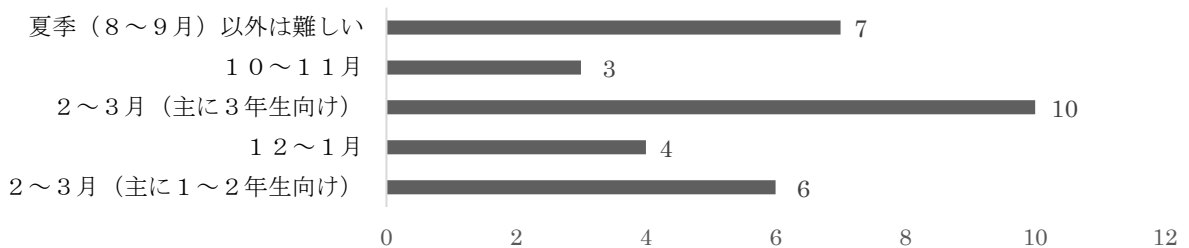
Q 8-(4). インターンシップ等募集企業による学生向けの合同説明会について



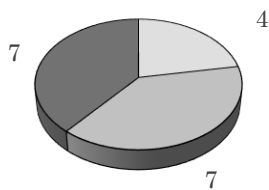
- 実施を希望する 3
- どちらでもいい 9
- 必要ない 6

Q 8-(5). 夏季以外に参加可能な時期はありますか？

(複数回答)

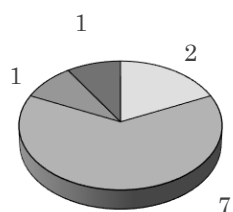


Q 8-(6). 1 day プログラムの実施について：通常のインターンシップ等とは別に、企業見学的な機会について



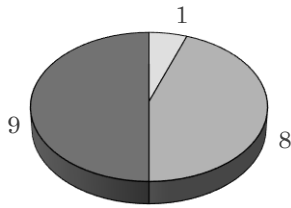
- 実施を希望 4
- どちらでもいい 7
- 必要ない 7

対象学年の希望はありますか？



- 1, 2年生向け 2
- 3年生向け 1
- 特になし 7
- その他（2年生以上） 1

Q 8-(7). 長期実践型の実施について：半年かけて成果物を作り上げていくようなプロジェクト型等の実施について



- 実施を希望する 1
- どちらでもいい 8
- 必要ない 9

Q 9. インターンシップ等を実施する際に、大学と協定書・覚書を取り交わしましたか？

取り交わした	5
要望があり取り交わした	2
取り交わさなかった	4

Q 9-1. 協定書・覚書を交わした理由は？

(「取り交わした」と回答した7社対象)

「インターンシップ等参加に関する規約」に補足項目があった	1
例年取り交わしている	4
その他	1

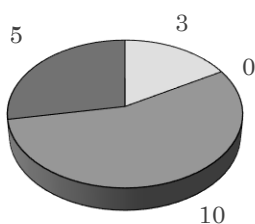
【無回答 1】

Q 10. 「しごとインタビュー」について、受入れを希望しますか？

希望する	3
希望しない	6
わからない	8

【無回答 1】

Q 11. 本協議会のホームページに募集要項を掲載する際、自社のPR動画やインタビュー動画を掲載しましたか？



- 空白 3
- 掲載した 0
- 掲載しなかった 10
- 掲載できることを知らなかった 5

Q11-1. 掲載しなかった理由は？

【理由】

- ・動画が無い
- ・作成していないため
- ・動画作成が面倒
- ・動画作成のノウハウがない

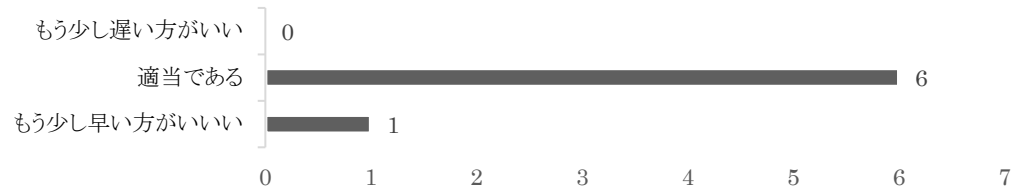
Q12. 本年度のインターンシップ等全体について感想やご要望

- ・今回は大学の単位に関係のないインターンシップだったからか意欲の高い学生さんが来てくれた印象でした。今回、受け入れさせていただいてよかったです。
- ・学生が熱心に課題に取り組んでくれたことにより、職場にいい刺激を与えてもらいました。
- ・他企業での実習成果などを「学生の声」として、報告会などで発表の機会があるといいかと思えます。また企業同士の「コラボインターン」（例：期間のうち1日を合同実施）などの企画も学生同士、企業同士に刺激があって面白いかと思えます。
- ・意欲的に取り組める学生を派遣いただき、ありがとうございました。
- ・また来年も受け入れできるように頑張っていきますのでよろしく願いいたします。
- ・熱意ある学生さんが弊社インターンシップに参加してくださり、感謝しております。
次年度も実施予定ですのでご参加くださる学生さんがいらっしゃるとうれしいです。
- ・参加した学生にとっては、実際の市役所の現場を体験したことで将来の選択肢の参考になったのではないかと思います。特に今年度は、受け入れ期間中に台風が発生したこともあり、一部ですが、災害への対応も体験していただけたことは、貴重な経験であったと思えます。
また、自治体側にとっても、市の取組を知っていただくとともに、学生の意見や感想を聞ける貴重な機会となりました。
- ・事務局の皆様には日頃よりお世話になっており、ありがとうございます。
- ・今年度マッチングには至りませんでしたので、ブラッシュアップを行い、改めて実施できればと思っております。

IV 2023年度 インターンシップ等参加大学のアンケート結果

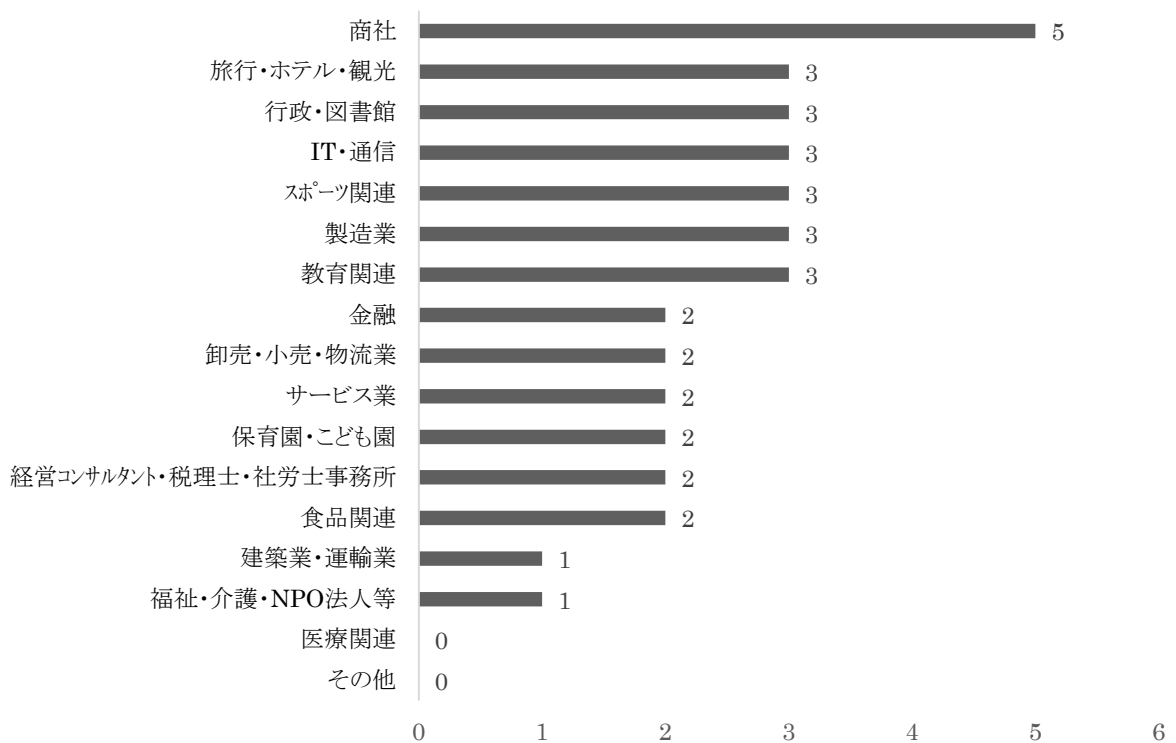
(回答数 7 校)

Q1. 募集時期について



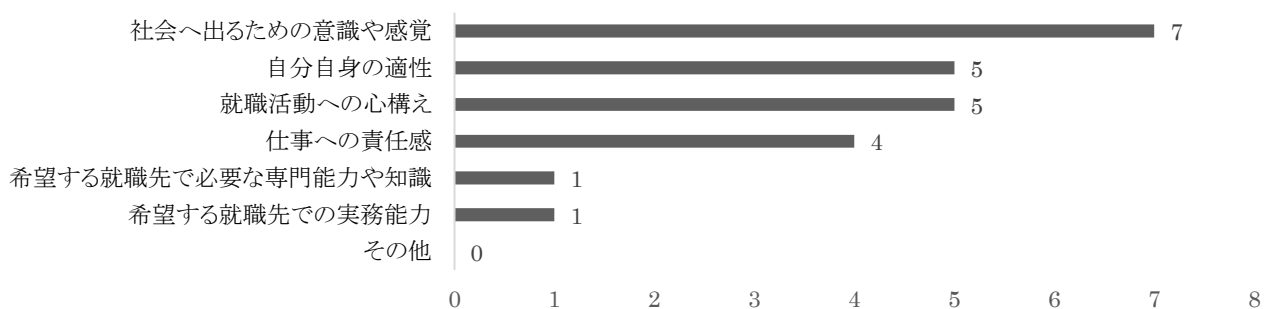
Q2. 今後希望する業種について

(複数回答可)



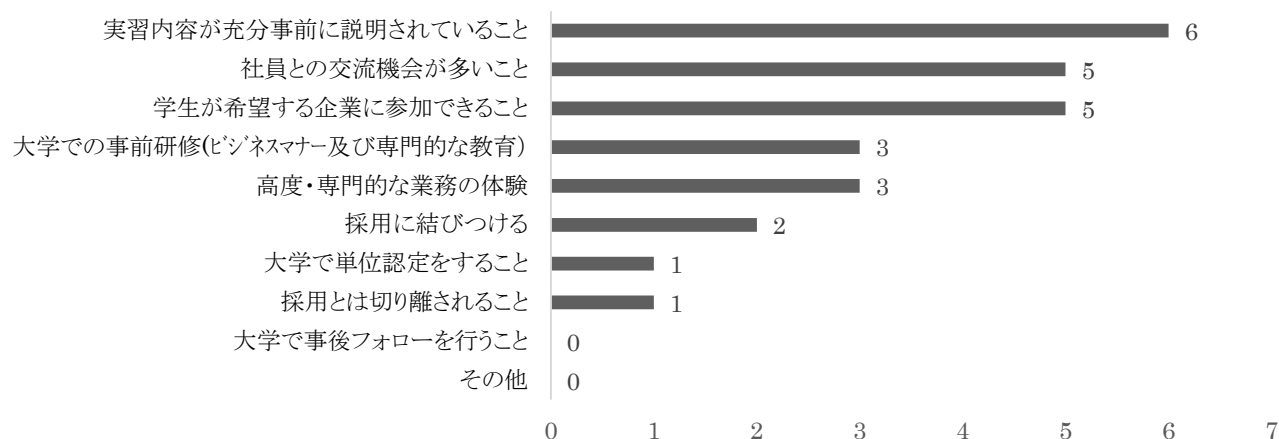
Q3. インターンシップ等を通して学生に何を身につけてもらいたいですか

(複数回答可)



Q 4. 参加する学生にとってインターンシップ等をより効果的なものにするには
何が必要だと思いますか？

(複数回答可)



Q 5. インターンシップ等を実施する際に、実習先と協定書・覚書を取り交わしましたか？

取り交わした	1
要望があり取り交わした	0
取り交わさなかった	5

【無回答 1】

Q 5-1. 協定書・覚書を取り交わした理由は何ですか？

(「取り交わした」と回答した1校対象)

「インターンシップ等参加に関する規約」に補足項目があった	1
例年取り交わしている	0
その他	0

Q 6. 「しごとインタビュー」について、参加を希望しますか？

希望する	0
希望しない	1
わからない	6
興味がある	0

Q 7. 本年度のインターンシップ等全体についての感想やご要望

- ・受入企業・法人数がここ数年で非常に減少しており、学生にとっては、エントリーする選択肢が限られているのが気になります。
- ・受入企業数が少なかったのは残念。コロナの影響か、積極的な学生が少なかった。協定書を交わさなかったのは、参加者がいなかったため。
- ・今年度もご実施いただき、また、学生が参加させていただき、ありがとうございました。

参考) 2023年度受入企業 プログラム例

事例①【行政・図書館】

	日付	内 容	
		午 前	午 後
1日目	8月9日	9:00~10:00 朝礼・図書館施設案内・図書館利用案内 10:00~11:30 カウンター返却業務(説明→実習) 11:30~12:30 配架・書架整理(説明→実習)	12:30~13:30 休憩 13:30~15:00 カウンター貸出業務(説明→実習) 15:00~16:00 書庫作業(説明→実習) 16:00~17:30 配架・書架整理・実習まとめ
2日目	8月10日	9:00~9:30 朝礼・開館準備作業 9:30~11:00 カウンター返却業務 11:00~12:30 他館借用業務・受入(説明→実習)	12:30~13:30 休憩 13:30~15:00 カウンター貸出業務 15:00~16:00 本の紹介POP作成 16:00~17:30 実習まとめ
3日目	8月11日	9:00~9:30 朝礼・開館準備作業 9:30~10:30 カウンター貸出業務 10:30~11:30 予約連絡業務(説明→実習) 11:30~12:30 配架・書架整理	12:30~13:30 休憩 13:30~15:00 カウンター返却業務 15:00~16:00 行事設営作業 16:00~17:30 配架・実習纏め
4日目	8月12日	9:00~9:30 朝礼・開館準備作業 9:30~10:30 カウンター貸出業務 10:30~11:30 予約連絡業務(説明→実習) 11:30~12:30 休憩	12:30~15:00 行事運営見学 15:00~16:00 修理・装備作業 16:00~17:30 配架・書架整理・実習まとめ
5日目	8月13日	9:00~9:30 朝礼・開館準備作業 9:30~10:30 配架・書架整理 10:30~11:30 カウンター返却業務 11:30~12:30 休憩	12:30~13:30 カウンター貸出業務 14:00~15:00 本の紹介POP展示・書架整理 15:00~16:00 予約連絡業務 16:00~17:30 閉館作業・実習まとめ

新型コロナウイルス対応	<ul style="list-style-type: none"> ・1時間に1回の巡回時に、閲覧用机や記載台、OPACのアルコール除菌の実施 ・カウンター業務を終えるごとの手洗い ・返却本の除菌(拭き取り) 	※状況によって変更する場合があります。
-------------	--	---------------------

事例②【卸・小売・物流業】

実施日	項目	実 習 内 容	備考(場所など)
1日目	事前研修、実習	包丁の箱詰め等	
2日目	実習	包丁の柄挿げ等	
3日目	実習	包丁の柄挿げ等(状況によって名入れ、研ぎ)	
4日目	実習	包丁の柄挿げ等(状況によって名入れ、研ぎ)	
5日目	実習、マイ包丁作り	梱包・出荷作業、マイ包丁作り	

事例③【サービス業】

実施日	項目	実習内容	備考(場所など)
1日目	実務前研修①	業界・当社についての座学／現場実習スケジュール確定	本社
2日目	現場実習	イベント運営について実務体験	各イベント会場
3日目	現場実習	イベント運営について実務体験	各イベント会場
4日目	現場実習	イベント運営について実務体験	各イベント会場
5日目	現場実習	イベント運営について実務体験	各イベント会場
6日目	中間振り返り	現場実習の経験を共有／前年実習生との交流会	本社
7日目	BE/ST 制作・イベント準備	フリーペーパー・WEB ページ作成と、PR イベントの企画・準備	大阪東オフィス
8日目	BE/ST 制作・イベント準備	フリーペーパー・WEB ページ作成と、PR イベントの企画・準備	大阪東オフィス
9日目	企業 PR イベント	実施イベントの本番日 ※コロナ感染状況によっては中止の可能性あり	イベント会場
10日目	イベント振り返り／BE/ST 制作	実施したイベントの振り返り／フリーペーパー・WEB ページ作成	大阪東オフィス
11日目	BE/ST 制作	フリーペーパー完成	大阪東オフィス
12日目	最終発表会	研修の成果、BE/ST の内容をプレゼンテーション	本社
13日目	(予備日)		

<p>その他 相談次第で出来ること 等</p>	<p>詳しいスケジュールはコチラより（ダウンロードができます） ⇒ https://www.bestweb2019.com/internship-2023/ ・昨年実習性による WEB 記事（実習での成長）もご覧いただけます</p> <p>※8/10～25 の期間中に 4 日間の休暇があります（休暇日は実習生との相談により） ※実習生の希望もしくは、台風等の影響により 1日の追加が可能（8/26 予備日）</p>
---------------------------------	---

【堺・南大阪地域インターンシップ等推進協議会】

➤ 堺経営者協会

〒590-0074 堺市堺区北花田口町3丁15-1 東洋ビル4階

TEL 072-226-2611 FAX 072-226-2633

➤ 特定非営利活動法人南大阪地域大学コンソーシアム

〒591-8025 堺市北区長曾根町130-42 さかい新事業創造センター1階

TEL 072-258-7646 FAX 072-258-7641

➤ 堺市

〒590-0078 堺市堺区南瓦町3番1号

産業振興局産業戦略部雇用推進課

TEL 072-228-7404 FAX 072-228-8816